

Принято

на общем собрании трудового коллектива  
протокол от 25 сентября 2014г № 1  
Председатель собрания трудового  
коллектива

  
Г.Г.Астафьева

Утверждено

25 сентября 2014г № 140/1-ЛС  
Директор школы

  
Н.С.Крамцова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«БРЯНКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»**

(новая редакция)

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Брянковская средняя школа № 5» (далее - Положение), разработано на основании решения Северо-Енисейского районного Совета депутатов «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района» № 313-21 от 30.06.2011г (в редакции решений от 29.07.2011 № 325-23, от 30.09.2011 № 350-25, от 16.05.2012 № 490-34, от 17.10.2012 № 577-40, от 29.01.2013 № 616-45, от 26.06.2013 № 669-52, от 17.07.2013 № 688-53, от 22.10.2013 № 740-57), решения Северо-Енисейского районного Совета депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района» № 314-21 от 30.06.2011г, постановления администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района» № 317-п от 30.06.2011г., внесения изменений в решение Северо-Енисейского районного Совета депутатов «об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, регулирует оплату труда и призвано стимулировать работу штатных педагогических работников, совместителей и обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Брянковская средняя школа №5». Принято на общем собрании трудового коллектива 01.10.2014г протокол № 1

**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

**1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.**

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам учреждения устанавливаются руководителем муниципального образовательного учреждения) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определённых в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах..

1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.

1.3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются Постановлением администрации Северо-Енисейского района в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

## **2. Выплаты компенсационного характера.**

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

2.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно **приложению № 3** к настоящему Положению.

## **3. Персональные выплаты.**

3.1. Персональные выплаты работникам учреждения, руководителям и заместителям руководителя в соответствии с **приложением №4** и **приложением №6** к настоящему положению.

## **4. Выплаты стимулирующего характера.**

3.1.К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Работникам Учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с **приложением № 5** к настоящему Положению.

3.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Конкретный размер выплат стимулирующего характера работнику устанавливается по формуле: **количество баллов \* на стоимость балла**. Стоимость балла устанавливается исходя из фонда оплаты и общего количества набранных баллов сотрудниками. Стоимость

балла для педагогического и обслуживающего персонала различна, может изменяться ежемесячно.

3.5. Стимулирующие выплаты конкретному работнику учреждения, устанавливаются руководителем Учреждения на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат ежемесячно, ежеквартально.

3.6. Комиссия по распределению стимулирующих выплат формируется ежегодно в начале учебного года и утверждается приказом директора. В состав комиссии входят представители администрации (кроме директора), представитель профсоюзной организации, представители трудового коллектива, представитель Управляющего Совета.

Численный состав комиссии – не более 7 человек.

3.7. Комиссия на основании представленных работником, администрацией и другими ответственными лицами информации о результатах деятельности каждого работника определяет размер выплаты в соответствии с Приложением № 5.

#### **4. Региональные выплаты.**

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета, региональной выплаты размер заработной платы в Северо-Енисейском районе составляет 7800 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

### **III. Условия оплаты труда заместителей руководителя**

1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 30% ниже должностных оклада руководителя.

2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Положения в процентах к должностным окладам.

3. Выплаты стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, заместителям руководителя производятся согласно **приложению № 5** к настоящему Положению.

Размер персональных выплат заместителям руководителей учреждений, определяется согласно **приложению № 6** к настоящему Положению.

3.1. При выплатах по итогам работы учитываются:  
степень освоения выделенных бюджетных средств;  
проведение ремонтных работ;  
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;  
участие в инновационной деятельности;  
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно **приложению N 7** к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя учреждения, устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

1. В настоящее положение по мере необходимости могут вноситься изменения, дополнения.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА**

**1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня		
		2466,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2597,0 <*>
2 квалификационный уровень		2882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3605,0
	при наличии высшего профессионального образования	4103,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4707,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5153,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 29330,00 руб.

**1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2597,0
2 квалификационный уровень	2739,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2882,0
2 квалификационный уровень	3167,0
3 квалификационный уровень	3480,0
4 квалификационный уровень	4392,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3167,0
2 квалификационный уровень	3480,0
3 квалификационный уровень	3820,0
4 квалификационный уровень	4592,0

## 2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2231,0
2 квалификационный уровень	2338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2597,0
2 квалификационный уровень	3167,0
3 квалификационный уровень	3480,0
4 квалификационный уровень	4193,0

## 3. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5361,0
Художественный руководитель	5488,0

## 4. Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
При наличии среднего профессионального образования	3480,0
При наличии высшего профессионального образования	4392,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен - инструктор	2882,0

**2.Повышающий коэффициент по должностям педагогических работников по следующим основаниям:**

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%
	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

$K_1$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $< 25\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $> 25\%$ , то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.



$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»;

### 3. Виды и размеры компенсационных выплат

п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
2.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
3.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
4.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
5.	выплата за работу в сельской местности	25

#### 4.Размер персональных выплат работникам учреждений

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
1.3.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	15%
	учителям русского языка, литературы	15%
	учителям начальных классов	15%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	

	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2 155,2 рубля

Приложение N 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
образовательного учреждения

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «БРЯНКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 5»**

Должнос ти	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы	Периодичность
		наименовани е	индикатор		
<b><u>I</u></b> <b><u>Педагоги</u></b> <b><u>ческие</u></b> <b><u>работни</u></b> <b><u>ки:</u></b> <b><u>Учитель</u></b> <b><u>(за</u></b> <b><u>исключе</u></b> <b><u>нием</u></b> <b><u>начально</u></b> <b><u>го обще</u></b> <b><u>образова</u></b> <b><u>ния)</u></b>	<b><i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i></b>				
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности и воспитанников	1.1 Участие воспитанников в конференциях различного уровня	Представление результатов на конференциях различного уровня (очное участие)	за каждого учащегося Школьный 16 Районный 2 б Краевой 3 б Федеральный 4 б Международный 5б	На квартал
			Наличие победителей и призеров Школьный уровень	за каждого учащегося  1 место – 3 б 2 место -2 б 3 место -1б	
		Районный уровень	1 место – 5б 2 место - 4б 3 место - 3б	На квартал	
		Краевой уровень	1 место – 15б 2 место – 10б 3 место – 5б		

	<b>2.</b> Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	<b>2.1</b> Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, комиссиями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	1-20б	Ежемесячно
		<b>2.2</b> Участие в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5-10 б	На квартал
	<b>3.</b> Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и т.д.)	<b>3.1</b> Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10б	На квартал
	<b>4.</b> Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ (КИАСОУ)	<b>4.1</b> Ведение автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	1-30б	На квартал
	<b>5.</b> Профессиональный рост педагога	<b>5.1</b> Участие в проектных творческих группах		1-10 б	Ежемесячно
		<b>5.2</b> Публикация печатных материалов	Введение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении	1-10б	Ежемесячно

	<p><b>5.3</b> Обобщение профессионального опыта через мастер классы, выступления, открытые уроки, творческие отчеты</p> <p><b>5.4</b> Участие педагогов в профессиональных конкурсах (очный)</p> <p>Дистанционный</p>	мероприятий	<p>Школьный - 10б Районный - 15б</p> <p>Школьный 10б Районный 15б Краевой 20 б Федеральный 25б Международный 30б</p> <p>Краевой -2б. Федеральный – 5б.</p>	<p>На квартал</p> <p>На квартал</p>
<p><b>6.</b> Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей:</p> <p><b>6.1</b> Исполнение обязанностей инженера по обслуживанию компьютерной техники. Работа с детьми в интернете.</p> <p><b>6.2</b> Обновление сайта</p> <p><b>6.3</b> Исполнение обязанностей инспектора по охране труда</p> <p><b>6.5</b> Исполнение обязанностей тьютора</p> <p><b>6.6</b> Кураторство выполнения программы информатизации;</p> <p><b>6.7</b> Проведение консультаций с учащимися</p> <p><b>6.8</b> Выступление на общешкольных родительских собраниях</p>	<p>Добросовестное выполнение обязанностей</p> <p>Систематичность</p> <p>Выразительность, эмоциональность, доходчивость выступления, использование нетрадиционных форм</p>	<p>Постоянно в течение квартала, месяца</p>	<p>30б 5-15б</p> <p>1-10б</p> <p>1-30б</p> <p>15б</p> <p>15б</p> <p>10б</p> <p>5б</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>На квартал</p> <p>На квартал</p> <p>На квартал</p> <p>На квартал</p> <p>Ежемесячно</p>

	7. Подготовка к урокам		1-15 ч. в неделю 16-30 ч в неделю	5б 10б	На квартал
	8. Сложность программ	8.1 3 и более предмета, ФГОС, обязательность итоговой аттестации		10б	На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	9. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному развитию учащихся	9.1 Итоговая аттестация	100% учащихся, подтвердивших школьную отметку результатами итоговой аттестации	10% - 1б 20% - 2б и т.д.	На квартал
		9.2 Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости и в сравнении с предыдущим периодом;	по итогам четверти, полугодия	1-10б	На квартал
		9.3 Выбор учащимися предмета на итоговую аттестацию ЕГЭ, ОГЭ и подтвердившие свои годовые оценки (кроме обязательных).		За каждого учащегося – 5б	На квартал
		9.4 Высокий балл ЕГЭ по предмету в районе (не ниже районного среднего показателя)		За каждого учащегося – 5 б	На квартал
		9.5 Итоговая аттестация по обязательным предметам	100% сдача	20б	На квартал
		9.6 Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, 4 класс, ОГЭ, ЕГЭ)	Не ниже 50%	50%-60% уч-ся 3б 60-70% уч-ся- 5б 71-80% уч-ся- 10б 81-95 %уч-ся- 15б 100%уч-ся – 20б	На квартал



	<b>9.7</b> Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня:	Охват учащихся на школьном туре	1-10 уч. -5б более 10 уч. -10б	На квартал
		Охват учащихся на муниципальном, краевом уровне (очном)	5б за каждого уч. 10б за каждого уч.	На квартал
		Дистанционные олимпиады (Железнодорожск, Красноярск)	1 место-3б 2 место-2б 3 место-1б	На квартал
		Наличие призеров и победителей на муниципальном, районном, краевом уровне (очном)	за каждого уч-ся 1 место-3б 2 место-2б 3 место-1б 1 место-5б 2 место-4б 3 место-3б 1 место -20б 2 место по 10б 3 место по 5б	На квартал
	<b>9.8</b> Участие детей в интенсивных школах (очный уровень).		1-5б.	На квартал
	<b>9.9</b> Участие в акциях. За качественное выполнение пунктов плана акции.		1-10б.	Ежемесячно
<b>10.</b> Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	<b>10.1</b> Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	1 место -20б 2 место - 15б 3 место -10б Участие -5б	На квартал
		Реализация проекта	10б	На квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
<b>11.</b> Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	<b>11.1</b> Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Качественное использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	1-20б	Ежемесячно

<b>11.2</b> Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы, реализация	1-206	На квартал
<b>11.3</b> Реализация учебного плана школы из вакансии		1-206	Ежемесячно
<b>11.4</b> Ведение кружков и секций (неоплачиваемых) в соответствии с разработанной и принятой методическим советом программой	1 час в неделю 2 часа в неделю	156 206	На квартал
<b>11.5</b> Организация внеклассной работы с учащимися по предмету	Представление итогов работы (праздники, соревнования, выставки, проекты...)	5-156	На квартал
<b>11.6</b> Организация поездок, экскурсий, проведение мероприятий, направленных на оздоровление		5-156	На квартал
<b>11.7</b> Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы		5-156	На квартал

	<b>11.8</b> Качественно е выполнение разовых заданий, связанных с жизнедеятел ьностью учреждения, образователь ным процессом	Качественное выполнение	1-156	На квартал
	<b>11.9</b> Организация работы с детьми из неблагополу чных семей.		1-106	На квартал
	<b>11.10</b> Внеклассная работа учителя по ФГОС	Организация деятельности школьников в соответствии с ОП НОО	1 ч -2 б	Ежемесячно
	<b>11.11.</b> Публи кация статей, касающихся жизнедеятел ьности школы.		1-106	На квартал
<b>12.</b> Создание условий для качественно го осуществлен ия образователь ного процесса		Качественная организация деятельности	Д5- 10 б	На квартал

	<p><b>13.</b> Создание коррекционной развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>13.1 Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>13.2 Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>13.3 Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия</p>	<p>Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей.</p> <p>Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса.</p> <p>Количество детей с ОВЗ, включенных в общешкольные мероприятия.</p>	<p>1-10 б</p> <p>1-10 б</p> <p>5 б. за каждого обучающегося</p>	<p>1 раз в год</p> <p>На квартал</p> <p>На квартал</p>
<p><b><u>II</u></b> <b><u>Педагогические работники:</u></b> <b><u>социальный педагог, педагог – психолог</u></b></p>	<p><b><u>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</u></b></p>				
	<p>1. Сопровождение воспитанников в образовательном процессе</p>	<p><b>1.1</b> Проведение мероприятий для родителей воспитанников</p> <p><b>1.2</b> Выступления на общешкольных родительских собраниях</p> <p><b>1.3</b> Составление и контроль за реализацией программ реабилитации и детей, находящихся в СОП</p>	<p>Качественное проведение одного мероприятия</p> <p>Выразительность, эмоциональность, доходчивость выступления, использование нетрадиционных форм</p> <p>Постоянно</p>	<p>1- 5 б</p> <p>5б</p> <p>1-10б</p>	<p>На квартал</p> <p>На квартал</p> <p>На квартал</p>

	1.5 Руководство медико- психологи- ческим консилиумо м (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	1-20 б	На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
2. Эффективно- сть методов и способов работы по педагогичес- кому сопровожде- нию воспитанник ов	2.1 Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образователь- ной деятельность ю	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10-30б	На квартал
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	1 место-20 2 место-10 3 место-5б	На квартал
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5-20б	На квартал
	2.2 Адаптация вновь поступивши х воспитанник ов, благоприятн ый психологи- ческий климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	10-30б	На квартал
	2.3 Качественны й контроль посещаемост и учащимися школы	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия без уважительной причины, быстрое выявление причин пропусков учащихся при их наличии	10б	На квартал
	2.4 Организация каникулярно го, в том числе летнего отдыха учащихся	% занятости детей	15б	На квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
3. Высокий уровень педагогичес- кого мастерства при организации процесса психологи- педагогичес- кого	3.1 Организация работы службы психологи- педагогическ ого сопровожден ия воспитанник ов	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	10б	На квартал

	сопровождения воспитанников	<b>3.2</b> Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы		1-156	На квартал
		<b>3.3</b> Качественное выполнение разовых заданий, связанных с жизнедеятельностью учреждения, образовательным процессом	Качественное выполнение	1-106	Ежемесячно
	4. Создание условий для качественного осуществления образовательного процесса		Качественная организация деятельности	1-106	На квартал
<b>III Педагогические работники:</b> <u>педагогически неполностью образованная, педагогическая</u>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
1. Руководство проектными и творческими группами, методически объединяющими	<b>1.1</b> Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методически объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом		5-206	На квартал
2. Ведение профессиональной документации и (тематическое планирование, рабочие программы)	<b>2.1</b> Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%		206	На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
3. Достижения воспитанников	<b>3.1</b> Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	16 за каждого воспитанника		На квартал
		призовое место школьный районный краевой уровень	1 место-5,10,206 2 место-4,8,156 3 место-3,6,106		На квартал

	4. Организация деятельность и детских объединений , организаций	4.1 Постоянный состав, выработанный регламент работы, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	206	На квартал
	5. Сохранение постоянного контингента учащихся в объединении ДО	Системность посещения учащимися объединений ДОУ		1-10 б	Ежемесячно
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	6. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	5.1 Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1-206	На квартал
		5.2 Качественное выполнение разовых заданий, связанных с жизнедеятельностью учреждения, образовательным процессом	Качественное выполнение	1-106	На квартал
<b><u>IV</u></b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
<b><u>Заместитель директора по УВР</u></b>	1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	1.1 Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий или устранение предписаний в установленные сроки	106	На квартал
		1.2 система непрерывного развития педагогических кадров(аттестация, курсовая подготовка)	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	156	На квартал

	<b>1.3</b> материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебного-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10б	На квартал
<b>2.</b> Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ (КИАСОУ)	<b>2.1</b> Ведение автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	30б	На квартал
<b>3.</b> Расширение круга должностных обязанностей: Заведывание элементами образовательной системы ОУ (Дошкольные группы, УВП)	<b>3.1</b> Добросовестное выполнение обязанностей	Постоянно	1-15б	На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>4.</b> Обеспечение качества образования учреждения	<b>4.1</b> Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах учреждений, педагогов в профессиональных конкурсах	1- 20б	На квартал
	<b>4.2</b> Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации	%выбор ЕГЭ	20б	На квартал
	<b>4.3</b> Высокие результаты методической деятельности	Победы в конкурсах, конференциях	20б	На квартал
<b>5.</b> Оперативность работы	<b>5.1</b> Оформление отчетов, документов, делопроизводство	Качественное выполнение	20б	На квартал
<b>6.</b> Сохранение здоровья учащихся	<b>6.1</b> Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10б	На квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				



	7. Эффективность управленческой деятельности	7.1 Управление учебно-воспитательным процессом на основании разработанных программ и проектов (программа развития ОУ, программа воспитания и т.д.)	Наличие и реализация программ и проектов	20б	На квартал
		7.2 Качественное выполнение разовых заданий, связанных с жизнедеятельностью учреждения, образовательным процессом	Качественное выполнение	1- 15б	Ежемесячно
	8. Создание условий для качественного осуществления образовательного процесса		Качественная организация деятельности	10 б	На квартал
<u>V</u> <u>Заместитель директора по АХР</u>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100 %	30 б	На квартал
	2. Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10 б	На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					

3. Оперативность работы	Своевременно обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10 б	На квартал
4. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20 б	На квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
5. Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20 б	Ежемесячно
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	20 б	Ежемесячно
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20 б	Ежемесячно
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации и школьного имущества	отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20 б	На квартал
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиц, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100 %	10 б	Ежемесячно

<b>VI Библиот</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>
-------------------	--

<b>екарь</b>	<b>1.</b> Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников в чтению	<b>1.1</b> Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%-100%	306	На квартал
	<b>2.</b> Совершенствование информационной системы учреждения	<b>2.1</b> Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения (выставки, мероприятия, пропаганда чтения через разные формы)	Наличие и реализация программы (плана)развития	206	На квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	<b>3.</b> Сохранность библиотечного фонда учреждения	<b>3.1</b> Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	306	На квартал
	<b>4.</b> Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	<b>4.1</b> Проведение уроков информационно-культурной культуры	На квартал	206	На квартал
		<b>4.2</b> Проведение дней информирования	На квартал	206	Ежемесячно
		<b>4.3</b> Оформление отчетов, документов, делопроизводство	Качественное выполнение	106	На учебный год
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	<b>5.</b> Высокий уровень профессионального мастерства	<b>5.1</b> Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	206	На квартал

		<b>5.2</b> Качественное выполнение разовых заданий, связанных с жизнедеятельностью учреждения, образовательным процессом	Качественное выполнение	1-10б	Ежемесячно
	<b>6.</b> Создание условий для качественного осуществления образовательного процесса		Качественная организация деятельности	1-10 б	На квартал
<b><u>VII</u></b> <b><u>Рабочий по комплексу работ по обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож, гардеробщик, вахтер</u></b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30б	Ежемесячно
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	2. Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	постоянно	1-30 б	Ежемесячно
	3. Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	1-30б	Ежемесячно
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	4. Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн, уборка снега	наличие	1-30 б	Ежемесячно
<b><u>VIII</u></b> <b><u>Уборщиц служебных помещений, машинист по стирке белья</u></b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10 б	Ежемесячно
			10 часов в месяц	20б	
			15 часов в месяц	30б	

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	наличие предписаний контролирующими органами	отсутствие предписаний	1-30 б	Ежемесячно
3.	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		1-10 б	Ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
4.	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирурующих или надзорных органов	1-50б	Ежемесячно
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20б	Ежемесячно
<b>IX Воспитатель</b>					
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.	Ведение профессиональной документации и (тематическое планирование, рабочие программы)	1.1 Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% Своевременная корректировка Отсутствие замечаний	30б	На квартал
2.	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	1-20б	На квартал
3.	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	3.1 Ежедневное проведение закаливающих процедур.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	5б	Ежемесячно

в	<b>3.2</b> Проведение профилактических мероприятий по профилактике плоскостопия, нарушения осанки	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	56	Ежемесячно
	<b>3.3</b> Соблюдение температурного и светового режима	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	56	Ежемесячно
	<b>3.4</b> Соблюдение структуры проведения прогулок	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	56	Ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>4.</b> Участие в инновационной деятельности	<b>4.1</b> Разработка и внедрение авторских материалов и программ	4.1.1.Создание авторских материалов и программы воспитания 4.1.2.Апробация или реализация отдельных частей программы, авторских разработок Реализация авторских проектов 4.1.3.Разработка и реализация комплекса тематических занятий или мероприятий	1-30 б	На квартал
<b>5.</b> Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Создание безопасных условий пребывания детей в группе	Отсутствие травм, несчастных случаев	20 б	На квартал
<b>6.</b> Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20 б	Ежемесячно
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20б	Ежемесячно
<b>7.</b> Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений)	10б	На квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

	7. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение ОД высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10-30б	На квартал	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	1- 20 б	На квартал	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
<u>Х</u> <u>Педагогические работники:</u> <u>музыкальный руководитель,</u> <u>инструктор по физической культуре</u>	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30б	На квартал	
	2. Организация и проведение мероприятий, способствующих их сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	1-30б	Ежемесячно	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	3. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей  Призовое место	1- 20б  1- 50 б	Ежемесячно	
4. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	1- 30б	Ежемесячно		

5. Эффективная реализация коррекционной направленности и образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика (мониторинг)	30 б	Ежемесячно
6. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	1-30б	Ежемесячно
7. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10 б	На квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
8. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	8.1. участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20б	Ежемесячно
	8.2. выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30б	На квартал
9. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30 б	
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15 б	
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20 б	

**XI Младши** **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**



<b><u>й</u></b> <b><u>воспита</u></b> <b><u>тель</u></b>	1. Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1-10б	Ежемесячно
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	2. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30б	На квартал
	3. Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для детей	постоянно	30б	На квартал
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
4. Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30б	Ежемесячно	
<b>XII</b> <b>Педагогические работники:</b> <b>учитель (начальное общее образование)</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Успешность учебной работы	1.1 Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70 % 60-70 %	8б 5б	На квартал
	2. Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.1 Динамика качества обученности учащихся	2.1.1 Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5б	На квартал
			2.1.2 Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4б	
3. Организация коррекционных действий	3.1 Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	3.1 Повышение успеваемости и учащихся, испытывающих трудности в обучении	5б	На квартал	

4. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	4.1Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	4.1.1Мероприятие	26	Ежемесячно	
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	4.1.2 Внутри учреждения	26		
		4.1.3 Муниципальные	36		
		4.1.4 Региональные	46		
		4.1.5Федеральные	56		
5.1 Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	5.1Реализация проекта или его представление:	5.1.1Класс (группа)	26	На квартал	
		5.1.2Внутри учреждения	46		
		5.1.3Муниципальные	66		
		5.1.4Региональные	86		
		5.1.5 Федеральные	106		

	5.2 Участие в конкурсе проектов	5.2.1 Внутри учреждения	26	На квартал
		5.2.2 Муниципальные	46	
		5.2.3 Региональные	66	
		5.2.4 Федеральные	86	
	5.3 Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80 % от общего числа обучающихся)	5.3.1 Внутри учреждения	26	На квартал
		5.3.2 Муниципальные	46	
		5.3.3 Региональные	66	
		5.3.4 Федеральные	86	
6. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	6.1 Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	6.1.1 Учреждение: дистанционное очное	16 26	На квартал
		6.1.2 Муниципальные: дистанционное очное	26 46	
		6.1.3 Региональные: дистанционное очное	36 66	
		6.1.4 Федеральные: дистанционное очное	46 86	

	6.2Наличие победителей и призеров	6.2.1Внутри учреждения: дистанционное очное	16 26	На квартал	
		6.2.2Муниципальные: дистанционное очное	26 46		
		6.2.3Региональные: дистанционное очное	36 66		
		6.2.4Федеральные: дистанционное очное	46 86		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
7	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	7.1Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	7.1.1Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	56	На квартал
		7.2Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	7.2Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	56	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
8	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	8.1Включение современного оборудования в образовательный процесс	8.1.1Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	26	На квартал

9 Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	9.1Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	9.1.1Приз: муниципальные региональные федеральные	26 46 66	На квартал
		9.1.2Победитель: муниципальные региональные федеральные	66 86 106	
10 Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	10.1Наличие публикаций в изданиях	10.1.1Внутри учреждения	26	На квартал
		10.1.2Муниципальные	66	
		10.1.3Региональные	86	
		10.1.4Федеральные	106	
	10.2 Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	10.2.1Внутри учреждения	26	На квартал
		10.2.2Муниципальные	46	
		10.2.3Региональные	66	
		10.2.4Федеральные	106	
	10.3 Наставничество молодых педагогов	10.3Методическое сопровождение молодого специалиста	26	Ежемесячно

	10.4 Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	10.4 Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	56	На квартал
	10.5 Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	10.5 Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	56	На квартал
11 Организация дистанционного обучения учащихся	11.1 Наличие, стабильность состава обучающихся	11.1 Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	16	На квартал
12 Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	12.1 Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	12.1 Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	106	На квартал
13 Работа по реализации законодательства об образовании	13.1 Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	13.1.1 Своевременность предоставления отчетных документов (акты обследования и др.)	56	Ежемесячно

### 6.Размер персональных выплат руководителям и заместителям руководителей

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.	при наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
2.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	30%
	свыше 3-х	60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных организаций	60%
3.	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <*>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 года до 10 лет <*>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет <*>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%	

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«БРЯНКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
		без замечаний	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%